

# “导师制”提升实战能力 “升级版”助力安全督导

## ——达州市着力推进安全生产综合督导

为切实抓好安全生产专项整治三年行动，强化风险隐患排查治理和“回头看”，巩固专项整治成效，四川省达州市创新性建立“导师制”安全生产“传帮带”机制，62名领导干部帮教180余名年轻干部着力推进安全生产综合督导。

01

### 提倡“一对多”导师帮教

充分利用领导干部和专业技术人才丰富的工作经验和安全理论知识的优势，采取“一对多”导师制，1名领导干部或专业技术人才帮教3名年轻干部。通过开展安全生产综合督导工作，实战化帮助年轻干部提升日常安全监管的工作能力。

02

### 抓好“升级版”四个关键

**一是“时间升级”。**采取每月督导方式，月初由安办结合风险研判、季节性特点、安全生产形势等因素制定督导清单，每月中旬下基层一线开展工作，每月末印发工作通报。

**二是“内容升级”。**督导内容除日常工作开展情况外，结合达州安全生产形势，制定18个行业领域和重要时间节点综合督导计划。重点督导隐患排查整治、安全责任落实，累计发现并整改问题隐患1368项。

**三是“结构升级”。**按照督导线路将9个县（市、区）划分为3个区域，每月督导地区及督导人员采取两两配对方式，轮流开展工作。

**四是“考评升级”。**各督导组采取交叉核查方式，对上月督导问题隐患进行核查。凡未按要求整改到位的，将其结果进行全市通报，并在年度安全生产党政同责考评时扣减相应分值。

（据：达州应急）