

达州市应急管理局

召开“四心”作风问题教育整顿工作推进会

2022年3月25日，达州市应急管理局召开“四心”作风问题教育整顿工作推进会，专题评审达州市应急管理局干部职工“四心”作风问题负面清单。推进会通报了前期市应急管理局“四心”作风问题教育整顿工作推进情况对已修改完善的领导班子负面清单进行了讨论评审，并要求全体干部职工落实“严、真、实”要求，重新梳理个人负面清单。



一是问题表象要真。问题表象不能提出理论学习不实、学习时长不够、政策把握不透等大而化之、泛泛而谈的问题，必须主要聚焦“担当作为、争创一流”两个方面，结合自身职能工作，摆出实实在在的问题，见人见事见思路。

二是整改措施要实。提出的整改措施要与问题表象、佐证事例互相呼应，严禁“牛头不对马嘴”。每个问题的整改措施不少于3条，且须可操作、可落地。

三是清单把关要严。此次清单，采取机关纪委与负责人联审方式签字核定。负面清单由科长审核科室成员、分管领导审核科长、主要领导审核班子成员的形式，逐级审核把关后交机关纪委全面审核，审核不达标的限时重新梳理，直达到标为止。

（据：达州应急）