

达州市应急管理局四个“聚焦” 凸显“四心”作风问题教育整顿阶段性实效

为纵深推进“四心”作风问题教育整顿走深、走实，近期，达州市应急管理局紧紧围绕“担当作为、争创一流、服务群众、遵规守纪”四个方面的作风问题，扎实开展对照检查、梳理负面清单，以四个“聚焦”凸显教育整顿阶段性实效。

一是聚焦队伍管理树形象。要求全体干部职工围绕“四责”（不知责、不履责、不尽责、乱行责）问题，结合当前纪律作风存在的突出短板，对照《达州市应急管理局工作纪律十条禁令》，认真开展自查自纠，严格规范上下班时间，严肃工作状态、严明生活纪律，强化对全体干部职工“8小时工作以外”生活作风监督管理，在作风转变中树立应急队伍良好形象，努力锤炼一支作风过硬的应急铁军。

二是聚焦安全生产优服务。通过信函、问卷、实地调研等方式，专门针对安全生产监管服务对象，特别是煤矿、非煤矿山、烟花爆竹、危险化学品、工贸等生产经营企业征集意见建议，并落实专人负责收集整理后反馈至相关职能科室，以便在后期的工作开展中积极转变履职思维、变被动管理为主动服务，切实推动贴心服务群众见实效。

三是聚焦问题清单抓整改。针对前期已发现的问题及反馈的意见建议，始终坚持问题导向、立行立改，要求干部职工结合自查自纠的问题梳理负面清单，专题研究整改措施及时限，对照负面清单逐项落实牵头领导及整改责任人，严格落实专人督导，加大整改力度，压实整改责任，实行台账销号管理，确保所有问题整改到位。

四是聚焦应急职能促落实。要求全体干部职工牢固树立“练在日常、抓在经常、用在非常”的理念，立足本职工作主动谋事、用心干事，围绕三大职能每月开展一次演练，常态练兵比武，在各县（市、区）分别召开一次工作现场会，在实战中锻炼干部职工勇于攻坚、敢于克难、善于作为的担当精神，通过“四心”作风问题教育整顿，推动达州应急工作再上新台阶。

（据：达州应急）