

从严从实强部署 较真碰硬求实效

——达州市应急管理局召开机关干部“四心”作风问题教育整顿动员大会

2022年2月14日上午，达州市应急管理局召开机关干部“四心”作风问题教育整顿动员大会，安排部署达州市应急管理系统“四心”作风问题教育整顿工作。达州市应急管理局党委书记、局长王德春同志主持会议并作动员讲话。



会议传达了《中共达州市应急管理局委员会关于开展干部职工“四心”作风问题教育整顿的实施方案》精神，内设机构行政审批科和直属单位市综合应急救援支队负责人分别作了表态发言。



会议指出，开展“四心”作风问题教育整顿是贯彻党的十九届六中全会和省委十一届十次全会精神的重要举措，是落实市第五次党代会“157”战略部署的重要途径，是推动应急体系及能力现代化建设的重要保障。全市应急系统要以作风教育整顿为契机，以敢于较真的态度、从严从实的举措，锻造一支信念坚定、开拓创新、勇于担当、竭诚为民、作风过硬的高素质应急铁军，推动全市

应急管理系统作风大转变、效能大提升、事业大发展。

王德春强调，全体干部职工要通过开展“四心”作风问题教育整顿，解决不知责、不履责、不尽责、乱行责问题。

一是用讲学习，解决“不知责”的问题。针对职责不清、政策不熟、业务不精、底数不清、思路不明等问题，要从灵魂深处、工作状态、肩担责任出发，通过学习明确自身职责，打牢工作基石。

二是用比担当，解决“不履责”的问题。针对身在其位不谋其政、不谋其职等问题，要常态化研究业务比担当、深刻反思勇担当、时刻警醒强担当，切实用良知拷问工作、用警醒推动工作。

三是用比贡献，解决“不尽责”的问题。要立足“244”工作要求，破除目标过高思想、克服工作畏难情绪，千方百计想办法、雄心壮志谋思路，推动达州应急体系和能力现代化。

四是用严纪律，解决“乱行责”的问题。要严格执行“达州市应急管理局十条禁令”规定，规范上下班管理、严明工作纪律、抓实“小红包”整治，推动政治纪律、工作纪律、生活纪律严起来。

(据：达州应急)