

四川达州：企业“吹哨人”有奖制度，为安 全生产保驾护航

10月17日，记者跟随市应急管理局来到宣汉普光这片活力四溢的土地，深入探寻宣汉普光气田分公司内部报告奖励制度的独特魅力及其对全市安全生产工作的深远影响。

企业员工对新制度

赞不绝口

走进宣汉普光气田，记者处处感受到一种积极向上的氛围。刚领到500元奖励的员工刘涛兴奋地告诉记者：“这个内部报告奖励制度真的特别好，让大家都有了参与企业管理的渠道，也更加关心企业的发展了。”

同行员工李永发告诉记者，当时，他们正在巡检，发现站场设备存在隐患，进行了安全处置，并按照隐患排查奖励制度及时报告给采气区安全工程师，经核实后对大家进行了奖励。



据了解，去年以来，达州市作为川内首批企业内部安全风险隐患报告奖励制度试点市，宣汉普光气田分公司按照达州市、宣汉县《关于推行企业内部安全风险隐患报告奖励工作的通知》要求，积极推行企业内部安全风险隐患报告奖励机制。

企业 HSE 监督管理部经理郭永杰告诉记者：“奖励机制主要分为上报程序和奖励程序两个环节现场发现安全风险隐患后，第一时间采取应急处理措施并按照规定程序上报，安全管理部门对安全风险隐患评级，提出奖励意见。奖励标准按照“五个不一样”分类实施。希望通过这种方式，激励员工积极参与企业管理，共同为企业的发展贡献自己的力量。”



机制建立以来，普光气田分公司共实施奖励 2300 余人次，奖励金额 31 万元，有效激发了广大员工防风险、查隐患的主动性和责任心，营造了“人人都是安全员、处处都是安全岗”的浓厚氛围，员工的责任感和主人翁意识如雨后春笋般迅速崛起。

员工高俊保说道：“现在大家都格外用心地去发现问题，深知这不仅是为了企业好，更是为了自己的工作环境更加安全。制度让大家切实感受到自己在企业中的价值，也更加珍惜这份工作，确保集气站平稳生产。”

扩散新制度撑起全市

安全 “保护伞”

宣汉普光气田内部报告奖励制度的成功实践只是宣汉县安全生产工作的一个缩影。除了内部报告奖励制度外，宣汉县还积极推行安全生产举报奖励制度。



在普光气田分公司现场，记者看到一块安全生产有奖举报公告牌，上面明确写着：一旦安全生产举报经核查属实，将依照相关规定给予最高不超过 30 万元的奖励。公告牌上还详细记录着举报热线、举报邮箱以及举报信件的邮寄地址。

宣汉县应急管理局石油天然气综合监督管理股股长刘华告诉记者，目前，宣汉县有百余家企业踊跃参与到这项工作中，企业内部员工报告隐患 3400 余条，企业兑现奖励近 40 万元，宣汉县政府有关部门兑现举报奖励 1 万余元。

在全市层面，去年以来，达州市安全生产委员会大力推进企业内部安全风险隐患报告奖励制度工作。如今，全市重点行业领域、重点企业场所的醒目位置随处可见有奖举报公告牌，通过采取张贴海报、展板、横幅等方式，广泛宣传企业内部安全风险隐患报告和安全生产举报奖励等相关制度。



自制度实施以来，全市企业通过员工报告安全隐患约 1.7 万条，兑现奖励超过 104 万元。政府部门兑现举报奖励共 1131 起，兑现金额 11.85 万元。“这些举措犹如一把锐利的宝剑，有效弥补了安全监管‘看不到’‘管不细’的问题，让企业员工纷纷争当安全生产的‘守门人’‘吹哨人’，持续助力全市安全生产形势稳定向好。”市应急管理局调查评估与统计科科长向长林说。

对于未来，向长林表示，达州市将继续以推动安全生产治本攻坚三年行动为契机，持续推进重大事故隐患专项排查整治，指导企业摸清安全生产真实情况，落实安全风险分级管控措施，将企业建立实施内部隐患报告奖励情况纳入日常监管执法内容，促进企业真正动起来、管起来、严起来。

（据：达州应急）