

# 四川省职业安全健康协会职业健康培训专委会文件

川职健培〔2022〕6号

## 四川省职业健康培训专委会 关于进一步加强职业健康培训质量的通知

各会员单位：

为落实《国家职业病防治规划(2021-2025年)》要求，指导各会员单位做好用人单位主要负责人、职业健康管理人员、劳动者培训工作，提高职业病防治意识和能力，依据《中华人民共和国职业病防治法》《工作场所职业卫生管理规定》（国家卫健委5号令）《四川省卫生健康委员会关于进一步规范用人单位职业健康培训工作的通知》（川卫函〔2020〕283号）的相关规定，现将具体要求通知如下：

### 一、充分认识职业健康培训工作的重要性

职业健康培训是提高用人单位职业病防治水平和劳动者自我防护意识及能力的重要途径，是职业病危害预防的重要措施。各会员单位要高度重视职业健康培训工作，积极配合各级卫生健康行政部门，依法依规开展用人单位职业健康

培训，坚决防止走过场、流于形式等问题发生，加强培训实效，切实提升主要负责人的法律意识、职业健康管理人員的管理水平和劳动者的防护能力，保护劳动者的职业健康。

## **二、切实提高职业健康培训的针对性和有效性**

各会员单位要根据行业特点和劳动者接触职业病危害因素情况，依据已制定的职业健康培训大纲，确定培训内容和培训学时，满足不同岗位、不同单位和不同行业培训的需求。加强新知识、新技能的培训，丰富授课方式方法，确保用人单位主要负责人和职业健康管理人員具备与本单位所从事的生产经营活动相适应的职业健康知识和管理能力，劳动者具备职业病防范意识、掌握相关职业健康知识，能够正确使用个体劳动防护用品。

## **三、加强职业健康培训组织管理能力**

各会员单位应建立、健全职业健康教育培训制度，明确职业健康培训工作的负责人和管理部門，制定年度培训计划。加强职业健康培训档案管理，培训工作档案应至少包括培训计划与时间、培训课件与内容、学员基本资料、培训过程控制、培训考核结果、培训证明材料和培训公示情况等，并由专人详细、准确记录和存档。

## **四、建立健全职业健康培训质量管理体系**

各会员单位应尽快开展职业健康培训质量管理体系建设，主要包括组织架构、教师配置、内部质量管理、档案管

理、信息化建设等建设内容。健全各项规章制度，明确全员参与质量管理，并保持体系持续有效运行。

### 五、畅通职业健康培训交流渠道

各会员单位应积极做好与各级卫生健康行政部门的行业沟通和信息交流，做好行业宣传报道工作，形成良性互动。加强会员单位之间的沟通联系，及时分享优秀的职业健康培训材料及经验做法。充分发挥“四川省职业健康培训信息公示平台”的信息公示、交流作用，做到信息互通、会员联动、工作共促，在聚焦工作合力上见实效。

四川省职业安全健康协会  
职业健康培训专委会  
职业健康培训专委会  
2022年7月14日

